

Số: 191 /KH-UBND

Vinh Phong, ngày 14 tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH

Hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Vinh Phong năm 2026

Căn cứ Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030;

Căn cứ Kế hoạch 90/KH-SNV ngày 06 tháng 7 năm 2026 của Sở Nội vụ tỉnh An Giang về việc hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh An Giang năm 2026;

Căn cứ Kế hoạch số 116/KH-UBND ngày 05 tháng 5 năm 2026 của UBND xã Vinh Phong về việc hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Vinh Phong giai đoạn 2026-2030;

Ủy ban nhân dân xã Vinh Phong xây dựng kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Vinh Phong năm 2026, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường kết nối giữa doanh nghiệp và người lao động, phát triển lực lượng lao động đã qua đào tạo, có kỹ năng nghề và chứng chỉ phù hợp tham gia thị trường lao động; tạo việc làm bền vững, góp phần giảm tỷ lệ thất nghiệp. Qua đó, vừa đảm bảo an sinh xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân, vừa tạo động lực mạnh mẽ thúc đẩy tăng trưởng kinh tế bền vững của xã.

Khuyến khích và nâng cao vai trò, trách nhiệm của doanh nghiệp tham gia vào phát triển thị trường lao động, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới quy trình và sản xuất nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả hoạt động.

2. Yêu cầu

Tăng cường trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã, trong đó đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quán triệt, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm phù hợp với điều kiện thực tế, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của xã.

Việc tổ chức thực hiện kế hoạch phải được triển khai nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm phù hợp với điều kiện thực tế, bám sát với mục tiêu, yêu cầu, nhiệm vụ và đặc điểm tình hình của xã. Đồng thời, tăng cường chỉ đạo phối hợp, chặt chẽ, thường xuyên, liên tục giữa các cấp, các ngành; giữa cơ

quan quản lý nhà nước với các doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu giải quyết việc làm của người lao động và phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội trong giai đoạn mới.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng, phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động, phân bổ và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội; chuyển dịch cơ cấu lao động theo chuyển dịch cơ cấu kinh tế, đảm bảo kết nối cung - cầu lao động trong nước, ngoài nước.

2. Mục tiêu chung cụ thể

Hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm cho trên 320 lao động, trong đó có từ 05 lao động trở lên đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Tỷ lệ lao động đã qua đào tạo đạt 79%; trong đó, có bằng cấp chứng chỉ đạt 35%.

Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội đạt trên 30 - 35%.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, chính quyền, doanh nghiệp, người dân về phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm

Đa dạng hóa, đổi mới và linh hoạt các phương pháp, hình thức truyền thông; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của pháp luật về lao động; tuyên truyền kịp thời các văn bản chỉ đạo, điều hành của xã về phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm. Đồng thời, tăng cường thông tin, tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các mô hình hiệu quả, các tập thể, cá nhân, doanh nghiệp có thành tích, đóng góp tích cực trong công tác phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm trên địa bàn.

Kịp thời cung cấp thông tin về thị trường lao động, xu hướng ngành nghề, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp đến người lao động; tuyên truyền trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc tuân thủ pháp luật lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, bền vững của người sử dụng lao động; thông tin về các chương trình đào tạo nghề, các chính sách hỗ trợ việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và các chính sách an sinh xã hội đến người lao động.

Tổ chức các cuộc hội nghị đối thoại trực tiếp với sự tham gia của đại diện cơ quan quản lý nhà nước, doanh nghiệp và người lao động nhằm trao đổi, giải đáp các khó khăn, vướng mắc, cập nhật chính sách mới; kịp thời nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của doanh nghiệp và người lao động, qua đó đề xuất giải pháp tháo gỡ phù hợp với thực tiễn.

2. Hỗ trợ phát triển mạng lưới an sinh xã hội và bảo hiểm

Đẩy mạnh tuyên truyền, tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động, tăng tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội.

Đẩy mạnh công tác tư vấn, giới thiệu và kết nối việc làm cho người lao động ngay từ thời điểm nộp hồ sơ đề nghị hưởng bảo hiểm thất nghiệp, góp phần rút ngắn thời gian thất nghiệp và sớm đưa người lao động quay trở lại thị trường lao động. Triển khai hiệu quả chính sách hỗ trợ đào tạo nghề đối với người lao động đang hưởng bảo hiểm thất nghiệp theo quy định.

Phát huy, thúc đẩy vai trò của tổ chức công đoàn, các hội nghề nghiệp để phát triển thành viên; nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

Tăng cường phát triển mạng lưới an sinh xã hội; thực hiện đa dạng hóa các gói dịch vụ an sinh xã hội cung cấp cho người lao động về hình thức, phương thức, mức đóng, mức hưởng; đơn giản hóa thủ tục hành chính, xây dựng cơ chế cung cấp hỗ trợ hành chính và pháp lý cần thiết cho người lao động tham gia các chương trình an sinh tự nguyện.

3. Hỗ trợ phát triển thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động

Thực hiện đồng bộ và hiệu quả các chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa; tạo điều kiện thuận lợi để phát triển mạnh đội ngũ doanh nghiệp trên địa bàn; khuyến khích, thúc đẩy phong trào khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo;

Thường xuyên rà soát, cập nhật tình hình biến động thông tin cung - cầu lao động tại các doanh nghiệp, hộ gia đình trên địa bàn.

Tổ chức hiệu quả các phiên giao dịch việc làm trực tiếp và trực tuyến, các phiên giao dịch việc làm chuyên đề; tăng cường kết nối cung - cầu lao động.

Nâng cao hiệu quả công tác cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm; bảo đảm nguồn vốn được sử dụng đúng mục đích, đúng đối tượng, đáp ứng kịp thời nhu cầu vay vốn hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm của các đối tượng thụ hưởng trên địa bàn.

Tăng cường phối hợp Trung tâm Dịch vụ việc làm, hợp tác, mở rộng phát triển thị trường lao động trong và ngoài nước; lựa chọn doanh nghiệp có chức năng, đảm bảo uy tín, chất lượng tham gia tuyển chọn và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Đồng thời, tăng cường các biện pháp quản lý, giám sát, phòng ngừa tình trạng lao động vi phạm hợp đồng, lao động hết hạn hợp đồng không về nước, ở lại làm việc bất hợp pháp.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật trong lĩnh vực việc làm, lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn lao động

Thực hiện nghiêm túc, chặt chẽ các quy trình thẩm định, xét duyệt việc sử dụng nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong quá trình triển khai, quản lý và sử dụng vốn, bảo đảm sử dụng đúng mục đích, đúng đối tượng, hiệu quả.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn ngân sách tỉnh được bố trí hằng năm theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành; đồng thời lồng ghép, sử dụng hiệu quả các nguồn vốn từ các chương trình, kế hoạch, đề án, dự án có liên quan.



V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

Tham mưu tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch này; thực hiện các chính sách hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, việc làm cho người lao động.

Hướng dẫn cập nhật thường xuyên thông tin thị trường lao động; củng cố, nâng cao chất lượng công tác giới thiệu việc làm, kết nối cung - cầu lao động qua hệ thống Sàn giao dịch việc làm.

Kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động; việc thực hiện các quy định đối với người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Phối hợp với trường dạy nghề, các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng đào tạo nghề đảm bảo số lượng, chất lượng người lao động đáp ứng sự biến động của thị trường lao động. Tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch này; báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân xã trước ngày 15/12/2026.

2. Phòng Kinh tế

Trên cơ sở đề xuất của Phòng Văn hóa - Xã hội và khả năng cân đối ngân sách, phối hợp với các đơn vị liên quan, tham mưu Ủy ban nhân dân xã bố trí kinh phí để đảm bảo việc triển khai thực hiện kế hoạch theo quy định hiện hành.

Phối hợp xây dựng chính sách, lồng ghép chương trình giải quyết việc làm với các chương trình phát triển kinh tế - xã hội của xã.

Hỗ trợ doanh nghiệp, hợp tác xã, hộ kinh doanh về thông tin thị trường, kết nối cung cầu sản phẩm, hàng hóa; đồng thời thúc đẩy hoạt động sản xuất, kinh doanh trên địa bàn, tạo việc làm cho người lao động.

Hướng dẫn tổ chức đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo hướng tăng cường ứng dụng khoa học kỹ thuật, nông nghiệp xanh, nông nghiệp sạch. Xây dựng kế hoạch phát triển lực lượng lao động nông thôn bền vững để chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng công nghiệp hóa - hiện đại hóa.

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

Phối hợp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, vận động nhân dân; đoàn viên, hội viên tích cực tham gia thực hiện kế hoạch có hiệu quả. Phối hợp lồng ghép các nội dung của kế hoạch này vào chương trình, đề án, kế hoạch của tổ chức, đoàn thể để triển khai thực hiện.

4. Đề nghị Phòng Giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Vĩnh Thuận

Chủ trì, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội, Phòng Kinh tế và các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện tốt giải pháp về nâng cao hiệu quả hoạt động vay vốn hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm trên địa bàn. Tổ chức thực hiện quản lý nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội, cho vay đúng đối tượng, đúng mục đích và đúng quy định.

5. Trưởng ấp các ấp

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động người dân trên địa bàn tích cực tham gia các lớp đào tạo nghề, giải quyết việc làm, xuất khẩu lao động; góp phần nâng cao thu nhập, ổn định đời sống và phát triển kinh tế - xã hội tại xã

Trên đây là kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Vĩnh Phong năm 2026. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về UBND xã (*Qua Phòng Văn hóa - Xã hội*) để được hướng dẫn, giải quyết. *Đinh*

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh An Giang;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- CT và các PCT UBND xã;
- Ủy ban MTTQ VN xã;
- Các tổ chức chính trị - xã hội;
- PGD Ngân hàng Chính sách xã hội;
- Trưởng ấp các ấp;
- Lưu: VT, PVHXXH, Itctu.



KT. CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH

Châu Ngọc Cẩn

