

Số: 131 /KH-UBND

Vĩnh Phong, ngày 22 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Về việc triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách” của UBND xã Vĩnh Phong, giai đoạn 2026 – 2030

Căn cứ Kế hoạch số 251/KH-UBND ngày 13/5/2026 của UBND tỉnh An Giang về việc triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách” trên địa bàn tỉnh An Giang giai đoạn 2026 – 2030.

Ủy ban nhân dân xã Vĩnh Phong xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Triển khai thực hiện có hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới, công tác cán bộ nữ và phát huy vai trò của phụ nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý, hoạch định chính sách; từng bước tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động của cả hệ thống chính trị đối với công tác cán bộ nữ trên địa bàn xã.

Nâng cao vai trò, vị thế của phụ nữ trong tham gia quản lý nhà nước, tham gia hoạt động chính trị - xã hội, xây dựng chính quyền cơ sở và phát triển kinh tế - xã hội địa phương; tạo điều kiện để phụ nữ phát huy năng lực, trí tuệ, tinh thần trách nhiệm và khả năng sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

Tăng cường công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng và bố trí cán bộ nữ phù hợp với năng lực, trình độ chuyên môn, vị trí việc làm; xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có phẩm chất chính trị, đạo đức, bản lĩnh, năng lực công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong thời kỳ đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số và hội nhập hiện nay.

Phấn đấu từng bước nâng cao tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã; góp phần thực hiện hiệu quả Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và xây dựng xã Vĩnh Phong phát triển toàn diện, văn minh, hiện đại.



2. Yêu cầu

Việc triển khai thực hiện Kế hoạch phải bảo đảm nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế của xã; bám sát nội dung, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Kế hoạch số 251/KH-UBND của UBND tỉnh An Giang và các văn bản chỉ đạo có liên quan.

Các nhiệm vụ và giải pháp thực hiện phải được triển khai đồng bộ, có sự phối hợp chặt chẽ giữa các ngành, đoàn thể, cơ quan, đơn vị; xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị và người đứng đầu trong tổ chức thực hiện công tác bình đẳng giới và phát triển cán bộ nữ.

Lồng ghép hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới vào các chương trình phát triển kinh tế - xã hội, cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng nông thôn mới nâng cao, phong trào thi đua yêu nước và các nhiệm vụ chính trị thường xuyên của địa phương.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo, quản lý và hoạch định chính sách trên địa bàn xã; phát huy vai trò, tiềm năng, trí tuệ và khả năng đóng góp của phụ nữ trong xây dựng hệ thống chính trị cơ sở, phát triển kinh tế - xã hội, giữ gìn an ninh trật tự, xây dựng đời sống văn hóa và thực hiện các mục tiêu chuyển đổi số, cải cách hành chính tại địa phương.

Từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có chất lượng, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới; tạo nguồn cán bộ nữ trẻ có trình độ chuyên môn, kỹ năng quản lý và năng lực thực tiễn để tham gia quy hoạch, bổ nhiệm và giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị ở cơ sở.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

Phần đầu có từ 70% trở lên cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn xã có cán bộ nữ tham gia lãnh đạo hoặc giữ vị trí quản lý phù hợp với tình hình thực tế của địa phương.

Tỷ lệ nữ tham gia cấp ủy, Ban Chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội cấp xã và các ấp đạt từ 40% trở lên; tăng dần tỷ lệ nữ tham gia các tổ hòa giải, tổ công nghệ số cộng đồng và các mô hình tự quản tại địa phương.

Tỷ lệ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp xã và các đơn vị trực thuộc đạt từ 45% trở lên; trong đó ưu tiên phát hiện, tạo nguồn cán bộ nữ trẻ, có trình độ chuyên môn, có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin và thích ứng với yêu cầu chuyển đổi số.

Hàng năm có từ 80% trở lên nữ cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện quy hoạch được tham gia ít nhất một lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, kỹ năng lãnh đạo, kỹ năng quản lý nhà nước hoặc kỹ năng số.

Phấn đấu đến năm 2030, 100% nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp xã được tập huấn kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và điều hành công việc trên môi trường số; đáp ứng yêu cầu thực hiện chính quyền số và cải cách hành chính tại địa phương.

Mỗi năm tổ chức ít nhất 02 hoạt động tuyên truyền, sinh hoạt chuyên đề hoặc hội nghị phổ biến pháp luật về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới và phát huy vai trò của phụ nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị về công tác cán bộ nữ và bình đẳng giới

a) Nhiệm vụ

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới, công tác cán bộ nữ và vai trò của phụ nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý bằng nhiều hình thức đa dạng, phù hợp với điều kiện thực tế địa phương; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân trên địa bàn xã.

Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện công tác cán bộ nữ; xem việc phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng cán bộ nữ là nhiệm vụ thường xuyên, quan trọng trong công tác xây dựng hệ thống chính trị và phát triển nguồn nhân lực của địa phương.

Lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng đời sống văn hóa, xây dựng nông thôn mới nâng cao và các phong trào thi đua yêu nước tại địa phương.

b) Giải pháp thực hiện

UBND xã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã; phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội tăng cường công tác tuyên truyền thông qua hệ thống truyền thanh xã, các cuộc họp dân, sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt hội, đoàn thể, các buổi tuyên truyền pháp luật và trên môi trường mạng xã hội nhằm nâng cao nhận thức cộng đồng về bình đẳng giới và phát huy vai trò phụ nữ trong tham gia quản lý, lãnh đạo.

Phòng Văn hóa – Xã hội phối hợp Hội Liên hiệp Phụ nữ xã và các đơn vị liên quan tổ chức các hoạt động truyền thông, tọa đàm, hội thi, sinh hoạt chuyên đề về bình đẳng giới; biểu dương các mô hình phụ nữ tiêu biểu trong lao động, học tập, công tác, khởi nghiệp và tham gia xây dựng chính quyền địa phương.

Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về bình đẳng giới; tạo điều kiện để nữ cán bộ được tham gia học

tập, nâng cao trình độ chuyên môn, phát huy năng lực trong công tác và tham gia các hoạt động xã hội.

2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ nữ

a) Nhiệm vụ

Tổ chức rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ trên địa bàn xã về trình độ chuyên môn, kỹ năng công tác, năng lực quản lý và khả năng phát triển để làm cơ sở xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và sử dụng phù hợp theo từng giai đoạn.

Quan tâm phát hiện, giới thiệu nguồn cán bộ nữ trẻ có phẩm chất đạo đức tốt, có trình độ, năng lực, tinh thần trách nhiệm và uy tín trong cơ quan, đơn vị để đưa vào diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý của xã và các đơn vị trực thuộc.

Tạo điều kiện để nữ cán bộ tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, kỹ năng điều hành, kỹ năng số và chuyển đổi số nhằm đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới.

b) Giải pháp thực hiện

Phòng Văn hóa - Xã hội phối hợp các ngành liên quan định kỳ rà soát đội ngũ cán bộ nữ thuộc diện quy hoạch; chủ động tham mưu bổ sung quy hoạch đối với cán bộ nữ có triển vọng phát triển và có năng lực thực tiễn tốt.

Khuyến khích nữ cán bộ tự học tập, nghiên cứu, nâng cao trình độ chuyên môn, ứng dụng công nghệ thông tin và kỹ năng số; tạo điều kiện thuận lợi về thời gian và kinh phí để tham gia các lớp đào tạo, tập huấn theo kế hoạch của cấp trên.

Phấn đấu đến năm 2030, tỷ lệ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp xã đạt từ 45% trở lên; hằng năm có từ 80% nữ cán bộ thuộc diện quy hoạch được tham gia ít nhất một lớp bồi dưỡng nâng cao năng lực công tác.

3. Bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức

a) Nhiệm vụ

Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về bình đẳng giới trong tuyển dụng, sử dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng và bổ nhiệm cán bộ, công chức, viên chức; bảo đảm công bằng, khách quan, đúng tiêu chuẩn và phù hợp với vị trí việc làm.

Quan tâm bố trí, sử dụng nữ cán bộ phù hợp với năng lực, trình độ chuyên môn và sở trường công tác; từng bước nâng cao tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan, đơn vị, trường học, trạm y tế và các tổ chức đoàn thể trên địa bàn xã.

Ưu tiên xem xét lựa chọn cán bộ nữ đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham gia các vị trí lãnh đạo, quản lý, các tổ chức tự quản cộng đồng và các mô hình hoạt động tại cơ sở.

b) Giải pháp thực hiện

Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã thực hiện nghiêm nguyên tắc bình đẳng giới trong công tác cán bộ; không phân biệt đối xử giữa nam và nữ trong phân công nhiệm vụ và cơ hội phát triển nghề nghiệp.

Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy gắn với việc phát hiện, bồi dưỡng và bố trí cán bộ nữ tham gia các vị trí lãnh đạo phù hợp; tạo môi trường làm việc dân chủ, thân thiện, an toàn để phụ nữ yên tâm công tác và phát huy năng lực.

Phân đầu đến năm 2030, từ 70% trở lên các cơ quan, đơn vị, đoàn thể trên địa bàn xã có nữ tham gia lãnh đạo hoặc giữ vị trí quản lý phù hợp với tình hình thực tế địa phương.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bảo đảm từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp hiện hành, đồng thời huy động các nguồn xã hội hóa và nguồn hỗ trợ hợp pháp khác để triển khai thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

Hằng năm, các cơ quan, đơn vị căn cứ nhiệm vụ được giao chủ động xây dựng dự toán kinh phí thực hiện công tác tuyên truyền, tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng và các hoạt động liên quan đến bình đẳng giới, phát triển cán bộ nữ để tổng hợp theo quy định. Việc quản lý và sử dụng kinh phí phải bảo đảm đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả và đúng quy định của pháp luật hiện hành.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội xã

Là cơ quan tham mưu UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; chủ trì phối hợp với các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã và các tổ chức chính trị - xã hội hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp về bình đẳng giới, phát triển cán bộ nữ trên địa bàn xã.

Chủ động tham mưu tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật, sinh hoạt chuyên đề, hội nghị tập huấn, tọa đàm về bình đẳng giới và nâng cao vai trò phụ nữ trong tham gia lãnh đạo, quản lý; đồng thời tổng hợp kết quả thực hiện, tham mưu UBND xã sơ kết, tổng kết và báo cáo định kỳ theo quy định.

Phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ xã và các đơn vị liên quan tham mưu xây dựng các mô hình tuyên truyền, mô hình phụ nữ tham gia chuyển đổi số, phát triển kinh tế gia đình, xây dựng gia đình hạnh phúc và tham gia các hoạt động quản lý xã hội ở cơ sở.

Phối hợp rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nữ của xã; tham mưu công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng



cán bộ nữ phù hợp với trình độ chuyên môn, vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị.

2. Văn phòng HĐND và UBND xã

Tham mưu UBND xã xây dựng, rà soát văn bản quy phạm pháp luật tại địa phương; tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới, hôn nhân và gia đình; phối hợp giải quyết các vụ việc liên quan đến bạo lực gia đình, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của phụ nữ.

3. Hội Liên hiệp Phụ nữ xã

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động hội viên và phụ nữ trên địa bàn xã tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng số, kỹ năng tham gia hoạt động xã hội và tham gia xây dựng chính quyền địa phương.

Chủ động phát hiện, giới thiệu nguồn cán bộ nữ trẻ có phẩm chất đạo đức, năng lực, uy tín để cấp ủy, chính quyền xem xét đào tạo, bồi dưỡng và quy hoạch các vị trí lãnh đạo, quản lý phù hợp.

Tăng cường công tác giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện các chính sách liên quan đến phụ nữ và bình đẳng giới; phối hợp triển khai các hoạt động hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế, khởi nghiệp, chuyển đổi số và xây dựng gia đình văn hóa, hạnh phúc.

4. Công an xã, Trạm Y tế xã, các trường học và các đơn vị trực thuộc

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới và tạo điều kiện để nữ cán bộ, viên chức tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng quản lý và kỹ năng số.

Quan tâm bố trí, sử dụng và tạo điều kiện cho nữ cán bộ, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng; khuyến khích phụ nữ phát huy năng lực, tinh thần trách nhiệm và chủ động tham gia các hoạt động của cơ quan, đơn vị và địa phương.

Lồng ghép nội dung bình đẳng giới vào các phong trào thi đua, các hoạt động chuyên môn và các chương trình phối hợp tại đơn vị nhằm góp phần nâng cao vai trò của phụ nữ trong thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

5. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và phát triển cán bộ nữ.

Phối hợp với UBND xã và các cơ quan liên quan triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động gắn với phát huy vai trò của phụ nữ trong xây dựng

đời sống văn hóa, xây dựng nông thôn mới, bảo vệ môi trường, phát triển kinh tế hộ gia đình và tham gia xây dựng hệ thống chính trị cơ sở.

Thực hiện tốt vai trò giám sát, phản biện xã hội đối với việc thực hiện các chính sách liên quan đến phụ nữ và trẻ em gái; kịp thời kiến nghị các giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện tại địa phương.

VI. CÔNG TÁC THÔNG TIN, BÁO CÁO

Các cơ quan, đơn vị, trường học, trạm y tế và các tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn xã căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức triển khai thực hiện tốt các nội dung của Kế hoạch; định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về UBND xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) **trước ngày 15 tháng 11** để tổng hợp báo cáo tỉnh theo quy định.

Nội dung báo cáo cần đánh giá đầy đủ kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Kế hoạch; nêu rõ những kết quả đạt được, khó khăn, hạn chế, nguyên nhân và đề xuất các giải pháp thực hiện trong thời gian tiếp theo.

UBND xã tổ chức sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện giữa giai đoạn và tổng kết việc thực hiện Kế hoạch vào cuối giai đoạn nhằm đánh giá toàn diện hiệu quả triển khai, đồng thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và phát triển cán bộ nữ trên địa bàn xã.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách” của UBND xã Vĩnh Phong, giai đoạn 2026 – 2030. *L. Chinh*

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- TT. Đảng ủy xã;
- CT, các PCT. UBND xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam và đoàn thể xã.
- Các cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Các ấp; Tổ công nghệ số cộng đồng;
- Lưu: VT.



CHỦ TỊCH

Huỳnh Quốc Huy

AN GIANG