

Số: 116/KH-UBND

Vĩnh Phong, ngày 05 tháng 5 năm 2026

KẾ HOẠCH

Hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Vĩnh Phong giai đoạn 2026-2030

Căn cứ Kế hoạch 204/KH-UBND ngày 18 tháng 4 năm 2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Vĩnh Phong giai đoạn 2026-2030.

Ủy ban nhân dân xã Vĩnh Phong xây dựng kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Vĩnh Phong giai đoạn 2026-2030, với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Cụ thể hóa chủ trương, chỉ đạo của Trung ương, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh, Đảng bộ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030, Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 5 năm 2026-2030; thúc đẩy phát triển kinh tế nhanh và bền vững gắn với chuyển đổi xanh, chuyển đổi số, phát triển kinh tế tuần hoàn. Trong đó phát triển thị trường lao động theo hướng đồng bộ, thống nhất, hiện đại, đảm bảo sự hài hòa giữa cung và cầu lao động, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao, nhằm gia tăng năng suất lao động và năng lực cạnh tranh của nền kinh tế.

- Tăng cường kết nối giữa doanh nghiệp và người lao động, phát triển lực lượng lao động đã qua đào tạo, có kỹ năng nghề và chứng chỉ phù hợp tham gia thị trường lao động; góp phần giảm tỷ lệ thất nghiệp, tạo việc làm bền vững. Qua đó, vừa đảm bảo an sinh xã hội, nâng cao đời sống Nhân dân, vừa tạo động lực mạnh mẽ thúc đẩy tăng trưởng kinh tế bền vững của xã.

- Khuyến khích và nâng cao vai trò, trách nhiệm của doanh nghiệp tham gia vào phát triển thị trường lao động, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới quy trình và sản xuất nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả hoạt động.

2. Yêu cầu

- Tăng cường trách nhiệm của chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội, trong đó đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quán triệt, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc

làm phù hợp với điều kiện thực tế, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của xã.

- Việc tổ chức thực hiện phải được triển khai nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả trên phạm vi toàn xã, bám sát với mục đích, yêu cầu, nhiệm vụ và đặc điểm tình hình của từng cơ quan, đơn vị; đồng thời, tăng cường chỉ đạo phối hợp, chặt chẽ, thường xuyên, liên tục giữa các cấp, các ngành; giữa cơ quan quản lý nhà nước với các doanh nghiệp nhằm đáp ứng nhu cầu giải quyết việc làm của người lao động và phù hợp với định hướng phát triển kinh tế - xã hội của xã trong giai đoạn mới.

II. CHỈ TIÊU ĐẾN NĂM 2030

- Bình quân hằng năm giải quyết việc làm 320 lao động/năm. Trong đó có 05 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (*theo Phụ lục đính kèm*).

- Tỷ lệ lao động đã qua đào tạo đạt 79% (trong đó tỷ lệ lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt 35%; đồng thời đẩy mạnh đào tạo nghề, chuyển đổi nghề cho lao động nông thôn, bảo đảm ít nhất từ 20-25% lao động bị ảnh hưởng bởi biến đổi khí hậu, xâm nhập mặn được hỗ trợ chuyển đổi nghề nghiệp, gắn với phát triển nông nghiệp công nghệ cao, kinh tế tuần hoàn và thích ứng với biến đổi khí hậu).

- Có trên 90% học sinh, sinh viên tốt nghiệp trung học phổ thông được hướng nghiệp.

- Tỷ lệ lao động có các kỹ năng công nghệ thông tin đạt 90%.

- Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội đạt trên 30-35%;

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức của các cấp ủy, chính quyền, doanh nghiệp, người dân về phát triển thị trường lao động

- Đa dạng hóa, đổi mới và linh hoạt các phương pháp, hình thức truyền thông; đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của pháp luật về lao động; tuyên truyền kịp thời các văn bản chỉ đạo của xã về phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm. Nâng cao năng lực thực hiện chức năng quản lý nhà nước về lao động - việc làm cho các cơ quan, ban ngành; giao chỉ tiêu, kế hoạch về giải quyết việc làm cho các cơ quan, đơn vị. Tăng cường thông tin, tuyên truyền, biểu dương, nhân rộng các mô hình hiệu quả, các tập thể, cá nhân, doanh nghiệp có thành tích, đóng góp tích cực trong công tác phát triển thị trường lao động trên địa bàn xã.

- Kịp thời cung cấp thông tin về thị trường lao động (thông tin về các chương trình đào tạo nghề, các chính sách hỗ trợ việc làm, bảo hiểm thất nghiệp và các chính sách an sinh xã hội đến người lao động), xu hướng ngành nghề, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp đến người lao động; tuyên truyền trách nhiệm của người sử dụng lao động trong việc tuân thủ pháp luật lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn, bền vững cho người lao động.

- Tổ chức hội nghị đối thoại với sự tham gia của đại diện cơ quan quản lý nhà nước, doanh nghiệp và người lao động nhằm trao đổi, giải đáp các khó khăn, vướng mắc, cập nhật chính sách mới; kịp thời nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của doanh nghiệp và người lao động, qua đó đề xuất giải pháp tháo gỡ phù hợp với thực tiễn.

2. Kết nối thị trường lao động hiệu quả, hiện đại, ứng dụng công nghệ cao, linh hoạt, minh bạch và có sự liên thông chặt chẽ giữa các bên tham gia

2.1. Hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động làm cơ sở cho kết nối cung cầu lao động

- Tuyên truyền, hướng dẫn người lao động trên địa bàn thực hiện việc đăng ký, điều chỉnh thông tin đăng ký lao động theo quy định tại Nghị định số 318/2025/NĐ-CP ngày 18/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về đăng ký lao động và hệ thống thông tin thị trường lao động.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Sàn giao dịch việc làm phù hợp với mô hình chính quyền địa phương hai cấp; xây dựng mô hình hoạt động dựa trên nền tảng công nghệ số, chuyên nghiệp, hiện đại và bám sát nhu cầu thực tế của thị trường lao động.

2.2. Hỗ trợ kết nối cung cầu lao động

- Tham gia có hiệu quả Công thông tin việc làm; đẩy mạnh ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và các công nghệ số trong thu thập, xử lý, phân tích dữ liệu thị trường lao động nhằm hình thành môi trường giao dịch việc làm trực tuyến giữa người lao động và doanh nghiệp. Hệ thống bảo đảm hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm, cung ứng lao động, dự báo xu hướng nhân lực; góp phần nâng cao hiệu quả hoạt động của các sàn giao dịch việc làm và tăng tỷ lệ kết nối cung – cầu lao động trên địa bàn xã từ năm 2026 và các năm tiếp theo.

- Tăng cường kết nối cung, cầu lao động theo từng nhóm đối tượng, ngành nghề, nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và xu hướng phát triển của thị trường lao động. Khuyến khích doanh nghiệp tham gia ngay từ khâu xác định nhu cầu đào tạo, phỏng vấn và tuyển dụng trực tiếp tại các phiên giao dịch việc làm.

- Tổ chức hiệu quả Ngày hội gắn kết giáo dục nghề nghiệp với thị trường lao động, góp phần tăng cường liên kết giữa doanh nghiệp và người lao động, nâng cao hiệu quả đào tạo và sử dụng nguồn nhân lực.

- Nâng cao hiệu quả công tác cho vay giải quyết việc làm, các chương trình Dự án khởi nghiệp. Tăng cường công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng theo hướng duy trì hiệu quả các thị trường truyền thống; tập trung vào các ngành, nghề và lĩnh vực mới đòi hỏi trình độ chuyên môn, tay nghề và ngoại ngữ cao.

- Hỗ trợ phát triển việc làm trong lĩnh vực nông nghiệp, kinh tế nông thôn, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và dịch vụ môi trường; tăng cường kết nối cung - cầu lao động phục vụ các chương trình, dự án phát triển nông nghiệp và nông thôn bền vững trên địa bàn xã.



3. Nâng cao năng suất lao động, tạo việc làm bền vững

- Thực hiện có hiệu quả chính sách việc làm công theo quy định tại Nghị định số 338/2025/NĐ-CP ngày 25/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật việc làm về chính sách hỗ trợ tạo việc làm.

- Có chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài phù hợp với mục tiêu phát triển của xã, trong đó ưu tiên các lĩnh vực về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số.

- Tạo điều kiện cho doanh nghiệp đầu tư, đẩy mạnh ứng dụng khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong hoạt động sản xuất, quản lý và vận hành; chú trọng đổi mới công nghệ, nhất là các công nghệ tiên tiến, công nghệ số nhằm nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm và tạo ra giá trị gia tăng cao.

- Thực hiện đồng bộ và hiệu quả các chính sách hỗ trợ phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa; tạo điều kiện thuận lợi để phát triển mạnh đội ngũ doanh nghiệp trên địa bàn; khuyến khích, thúc đẩy phong trào khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo, hình thành các doanh nghiệp có năng lực cạnh tranh cao, tham gia sâu vào chuỗi giá trị trong sản xuất.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật trong lĩnh vực việc làm, lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn lao động

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động; việc thực hiện các quy định đối với người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đồng thời, đẩy mạnh kiểm tra, giám sát hoạt động của các doanh nghiệp hoạt động dịch vụ việc làm, kịp thời phát hiện, ngăn chặn và xử lý các hành vi vi phạm, nguy cơ tiêu cực; chấn chỉnh, khắc phục các tồn tại, hạn chế phát sinh, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; giảm thiểu nguy cơ mất an toàn lao động tại nơi làm việc.

- Tăng cường kết nối, chia sẻ dữ liệu giữa các ngành, đoàn thể liên quan làm cơ sở kết nối giữa thị trường lao động với đơn vị tham gia BHXH, BHYT, BHTN; phục vụ công tác theo dõi, kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật về BHXH, BHYT, BHTN, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động.

- Phối hợp thực hiện nghiêm các quy trình thẩm định, xét duyệt việc sử dụng nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát trong quá trình triển khai, quản lý và sử dụng vốn, bảo đảm sử dụng đúng mục đích, đúng đối tượng, hiệu quả. Qua đó, hạn chế tối đa nợ quá hạn, nâng cao chất lượng tín dụng và hiệu quả sử dụng nguồn vốn cho vay giải quyết việc làm trên địa bàn xã.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Kinh phí thực hiện đảm bảo nguồn ngân sách nhà nước và nguồn vận động xã hội hóa theo quy định của Luật Ngân sách nhà nước và các văn bản pháp luật có liên quan.

- Nguồn vốn ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội (bao gồm: Ngân sách Trung ương và ngân sách địa phương) để triển khai cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm; cho vay hỗ trợ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và các chương trình tín dụng khác có liên quan trên địa bàn xã và các nguồn hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức triển khai kế hoạch này, đồng thời tham mưu UBND xã xây dựng và triển khai kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động hằng năm cho người lao động trên địa bàn xã.

- Tuyên truyền, vận động đồng bào dân tộc thiểu số tham gia học nghề; theo dõi, nắm tình hình triển khai thực hiện các chính sách đào tạo nghề đối với vùng đồng bào dân tộc, thiểu số.

- Phối hợp xây dựng và triển khai các chương trình, đề án, nhiệm vụ khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; hỗ trợ ứng dụng, chuyển giao tiến bộ khoa học và công nghệ, khởi nghiệp sáng tạo vào hoạt động đào tạo nghề, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, chủ động xây dựng kế hoạch triển khai đào tạo nghề cho lao động nông thôn phù hợp với tình hình thực tế và mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của xã.

- Phối hợp với doanh nghiệp, Trung tâm dịch vụ việc làm trong tư vấn, giới thiệu việc làm cho người học sau tốt nghiệp đẩy mạnh công tác tư vấn tuyển sinh, hướng nghiệp.

- Hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc, giám sát, đánh giá việc triển khai thực hiện kế hoạch; định kỳ tham mưu UBND xã báo cáo sơ kết hằng năm, tổng kết giai đoạn theo quy định hoặc đột xuất khi có yêu cầu.

2. Phòng Kinh tế

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu UBND xã bố trí kinh phí thực hiện kế hoạch đề ra.

- Tuyên truyền, kiểm tra, giám sát thực hiện đào tạo nghề cho lao động nông thôn; lồng ghép nội dung kế hoạch trong các chương trình mục tiêu quốc gia như: xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững, phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số. Tham mưu phân bổ kinh phí từ các chương trình mục tiêu quốc gia để hỗ trợ đào tạo và tạo điều kiện cho lao động nông thôn tham gia học nghề.

3. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về việc làm; tổ chức tuyên truyền các chính sách hỗ trợ việc làm; đưa tin bài, ảnh; nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay hiệu quả góp phần tổ chức triển khai thực hiện tốt kế hoạch.



4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

- Phối hợp tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn, vận động Nhân dân, đoàn viên, hội viên tham gia thực hiện có hiệu quả kế hoạch này; đồng thời, lồng ghép vào Chương trình, kế hoạch của cơ quan, đơn vị về chính sách lao động, việc làm và tham gia bảo hiểm xã hội tự nguyện đạt kết quả.

- Phối hợp lồng ghép các nội dung của kế hoạch vào các nội dung, kế hoạch, chương trình, đề án có liên quan của cơ quan, đơn vị mình để triển khai thực hiện. Phối hợp với các công ty, doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề lao động (nông thôn, lao động thất nghiệp) và tổ chức diễn đàn đối thoại doanh nghiệp - người lao động (các Chi hội, hội viên), cùng với biểu dương mô hình hiệu quả để nhân rộng.

- Tham gia giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, hỗ trợ lao động khó khăn.

5. Các cơ quan, đơn vị có liên quan

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các cơ quan, đơn vị chủ động triển khai thực hiện kế hoạch này; lồng ghép các mục tiêu, nhiệm vụ về đào tạo nghề vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của ngành thuộc phạm vi quản lý.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức và người lao động tham gia đào tạo, đào tạo lại và bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội.

6. Đề nghị Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội Vĩnh Thuận

- Triển khai thực hiện tốt giải pháp về nâng cao hiệu quả hoạt động vay vốn giải quyết việc làm từ nguồn ngân sách tỉnh ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội.

- Chủ động phối hợp Phòng Văn hóa - Xã hội, các tổ chức chính trị - xã hội rà soát nhu cầu vay vốn tạo việc làm, duy trì, mở rộng việc làm và hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng hàng năm, trình cấp có thẩm quyền phân bổ nguồn vốn cho vay đảm bảo đáp ứng nhu cầu vay vốn hỗ trợ giải quyết việc làm cho các đối tượng thụ hưởng trên địa bàn. Thực hiện quản lý nguồn vốn ngân sách đảm bảo sử dụng hiệu quả.

7. Trưởng ấp các ấp

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ tổ chức tuyên truyền đến đoàn viên, hội viên và Nhân dân nắm rõ tầm quan trọng và ý nghĩa của công tác phát triển nguồn lao động, giải quyết việc làm, đào tạo nghề cho lao động nông thôn trên địa bàn xã thực hiện đạt kết quả cao.

VI. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN, BÁO CÁO

Các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện chế độ báo cáo về kết quả triển khai kế hoạch định kỳ 06 tháng (*trước ngày 10/6*) và hằng năm (*trước ngày 10/12*) hoặc đột xuất khi có yêu cầu về Ủy ban nhân dân xã (Qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

Trên đây là kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Vĩnh Phong giai đoạn 2026 - 2030. / *phml*

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- CT, các PCT. UBND xã;
- LĐVP, CVNC;
- UBMTTQ Việt Nam xã;
- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị;
- Phòng GDNHCSXH Vĩnh Thuận;
- Trưởng ấp các ấp;
- Lưu: VT, PVHXH.



KT. CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH

Chau Ngoc Can
Châu Ngọc Cẩn



PHỤ LỤC
CHỈ TIÊU HỖ TRỢ GIẢI QUYẾT VIỆC LÀM CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG
TRÊN ĐỊA BÀN XÃ VĨNH PHONG, TỈNH AN GIANG

Số TT	Đơn vị	Chỉ tiêu giải quyết việc làm (giai đoạn 2026- 2030)		Chỉ tiêu bình quân hằng năm	
		Tổng số	Trong đó: Lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng	Tổng số	Trong đó: Lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng
	Xã Vĩnh Phong	1.600	25	320	05

Ghi chú: Bình quân hằng năm hỗ trợ giải quyết việc làm cho 320 lao động (trong đó phần đầu đưa 05 lao động của xã đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng).