

Số: 69/KH-UBND

Vĩnh Phong, ngày 19 tháng 3 năm 2026

## **KẾ HOẠCH**

### **Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong bối cảnh mới trên địa bàn xã Vĩnh Phong giai đoạn 2025 – 2030**

Căn cứ Chương trình hành động số 04-CTr/ĐU ngày 17/10/2025 của Ban Chấp hành Đảng bộ xã về thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030;

Căn cứ Kế hoạch số 112/KH-UBND ngày 31/12/2025 của UBND xã Vĩnh Phong về việc thực hiện chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ xã thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã lần thứ nhất nhiệm kỳ 2025-2030;

Ủy ban nhân dân xã xây dựng kế hoạch Phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong bối cảnh mới trên địa bàn xã Vĩnh Phong giai đoạn 2025 – 2030;

#### **I. ĐÁNH GIÁ THỰC TRẠNG NGUỒN NHÂN LỰC**

Trong những năm qua, cùng với quá trình phát triển kinh tế - xã hội của xã, nguồn nhân lực trên địa bàn xã Vĩnh Phong từng bước được cải thiện về trình độ học vấn, kỹ năng nghề nghiệp và khả năng tiếp cận khoa học kỹ thuật. Đội ngũ cán bộ, công chức của xã cơ bản được đào tạo đạt chuẩn theo quy định, từng bước đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ quản lý nhà nước. Nhiều cán bộ đã chủ động học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị và kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin phục vụ công tác; tuy nhiên kỹ năng ứng dụng công nghệ chưa cao từ đó chất lượng, kết quả mang lại còn hạn chế chưa đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong bối cảnh mới.

Chất lượng nguồn nhân lực của xã vẫn còn một số hạn chế nhất định: Tỷ lệ lao động qua đào tạo tuy có tăng nhưng vẫn chưa cao so với yêu cầu phát triển trong giai đoạn mới; phần lớn lao động vẫn tập trung trong lĩnh vực nông nghiệp, sản xuất quy mô nhỏ lẻ, trình độ kỹ thuật còn hạn chế và chưa được đào tạo bài bản. Một bộ phận người lao động chưa có điều kiện tiếp cận các chương trình đào tạo nghề hoặc chuyển đổi nghề nghiệp phù hợp với xu hướng phát triển của thị trường lao động.

Bên cạnh đó, năng lực ứng dụng khoa học công nghệ và chuyển đổi số trong sản xuất và quản lý còn hạn chế. Việc tiếp cận các nền tảng số, thương mại điện tử và các phương thức sản xuất hiện đại của người dân còn gặp nhiều khó khăn do hạn chế về kỹ năng và điều kiện tiếp cận công nghệ. Vì vậy ảnh hưởng nhất định đến năng suất lao động và khả năng cạnh tranh của sản phẩm của xã.



Ngoài ra, công tác đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực tuy đã được quan tâm nhưng chưa thật sự đồng bộ, chưa gắn chặt với nhu cầu phát triển kinh tế của địa phương. Một số ngành nghề đào tạo chưa phù hợp với nhu cầu thực tế của người lao động. Việc liên kết với các cơ sở đào tạo nghề và doanh nghiệp trong công tác đào tạo và sử dụng lao động còn hạn chế.

Xuất phát từ thực tế trên, trước yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong bối cảnh chuyển đổi số và hội nhập kinh tế ngày càng sâu rộng, việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực của xã là nhiệm vụ hết sức quan trọng và cấp thiết. Do đó, cần có các giải pháp đồng bộ nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và năng lực ứng dụng khoa học công nghệ cho người lao động, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương trong thời gian tới.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

Phát triển nguồn nhân lực của xã Vĩnh Phong có trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tinh thần đổi mới sáng tạo và khả năng ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất, kinh doanh và quản lý nhà nước. Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức và lực lượng lao động trên địa bàn, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, chuyển đổi số và cải cách hành chính trong giai đoạn mới. Đồng thời, gắn phát triển nguồn nhân lực với định hướng phát triển kinh tế của địa phương, nhất là trong các lĩnh vực nông nghiệp, nuôi trồng thủy sản, thương mại - dịch vụ và các ngành nghề có tiềm năng. Thông qua việc đào tạo, bồi dưỡng và nâng cao kỹ năng nghề cho người lao động, góp phần nâng cao năng suất lao động, tạo việc làm ổn định, tăng thu nhập và cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho Nhân dân trên địa bàn xã.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

Từng bước nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công chức xã, đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, đặc biệt là năng lực quản lý nhà nước và ứng dụng công nghệ thông tin trong công việc. Phấn đấu đến năm 2030, 100% cán bộ, công chức xã được tham gia các lớp bồi dưỡng về chuyển đổi số, cải cách hành chính và nâng cao kỹ năng quản lý. Đồng thời, tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo trên địa bàn xã đạt trên 70%, trong đó có một bộ phận lao động được đào tạo nghề gắn với nhu cầu phát triển kinh tế của xã. Hình thành lực lượng lao động có kỹ năng, có khả năng tiếp cận và ứng dụng khoa học kỹ thuật vào sản xuất nông nghiệp, nuôi trồng thủy sản, dịch vụ và thương mại. Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tạo nền tảng vững chắc cho phát triển kinh tế - xã hội bền vững của xã.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức**

Tập trung nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức của xã nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới. Tham gia các khóa đào tạo, bồi

duỡng nâng cao, chuyên sâu do các cơ quan cấp trên tổ chức nhằm nâng cao năng lực tham mưu, quản lý và điều hành. Đồng thời chú trọng bồi dưỡng kỹ năng làm việc trong môi trường số, nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ và ý thức phục vụ Nhân dân. Thực hiện tốt công tác đánh giá, quy hoạch, đào tạo và sử dụng cán bộ gắn với yêu cầu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, từng bước xây dựng đội ngũ cán bộ có trình độ, năng lực, đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới.

## **2. Đẩy mạnh đào tạo nghề cho lao động nông thôn**

Tăng cường công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn nhằm nâng cao trình độ tay nghề, tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho người dân. Phối hợp với các cơ quan chuyên môn tổ chức các lớp đào tạo nghề phù hợp với điều kiện sản xuất của địa phương như kỹ thuật trồng trọt, chăn nuôi, nuôi trồng thủy sản, chế biến nông sản và các ngành nghề dịch vụ. Gắn đào tạo nghề với nhu cầu thị trường lao động và định hướng phát triển kinh tế của xã nhằm đảm bảo hiệu quả sau đào tạo. Đồng thời, khuyến khích người lao động tham gia học nghề, chuyển đổi nghề nghiệp phù hợp với điều kiện sản xuất và xu hướng phát triển kinh tế. Thông qua công tác đào tạo nghề, từng bước hình thành lực lượng lao động có kỹ năng, có khả năng áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, góp phần nâng cao năng suất lao động và giá trị sản phẩm.

## **3. Phát triển nguồn nhân lực phục vụ chuyển đổi số**

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức về chuyển đổi số trong cán bộ, công chức và Nhân dân trên địa bàn xã. Tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin, kỹ năng khai thác và sử dụng các nền tảng số phục vụ công việc và sản xuất kinh doanh. Khuyến khích cán bộ, công chức và người dân sử dụng các dịch vụ công trực tuyến, thanh toán không dùng tiền mặt và các ứng dụng số trong đời sống. Đồng thời, hỗ trợ người dân, hợp tác xã và các hộ kinh doanh tiếp cận các nền tảng thương mại điện tử nhằm mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm. Thông qua việc nâng cao năng lực số cho người dân và cán bộ, góp phần thúc đẩy quá trình chuyển đổi số tại địa phương, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội.

## **4. Gắn phát triển nguồn nhân lực với định hướng phát triển kinh tế của xã**

Tập trung phát triển nguồn nhân lực phục vụ các lĩnh vực kinh tế chủ lực của xã như sản xuất nông nghiệp, nuôi trồng thủy sản, thương mại và dịch vụ. Khuyến khích người dân áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật, công nghệ mới vào sản xuất nhằm nâng cao năng suất và chất lượng sản phẩm. Đồng thời, hỗ trợ các mô hình sản xuất hiệu quả, mô hình kinh tế tập thể và các sản phẩm OCOP của địa phương. Thông qua việc đào tạo và nâng cao kỹ năng nghề cho người lao động, góp phần tạo ra nguồn nhân lực có chất lượng, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế trong bối cảnh hội nhập và chuyển đổi số. Việc gắn phát triển nguồn nhân lực với phát triển kinh tế địa phương sẽ giúp khai thác hiệu quả tiềm năng, lợi thế của xã, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế và nâng cao đời sống Nhân dân.



## **5. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của Nhân dân, doanh nghiệp**

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về vai trò và tầm quan trọng của nguồn nhân lực chất lượng cao đối với sự phát triển kinh tế - xã hội của xã. Thông qua các hình thức tuyên truyền như hội nghị, sinh hoạt Chi bộ, sinh hoạt đoàn thể và các phương tiện truyền thông tại xã để nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức và Nhân dân. Khuyến khích người dân chủ động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và khả năng ứng dụng khoa học công nghệ vào sản xuất. Đồng thời, vận động các tổ chức, doanh nghiệp và các cơ sở đào tạo tham gia hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực cho xã. Qua đó tạo sự đồng thuận trong toàn xã hội, huy động sự tham gia của các tổ chức và cá nhân vào quá trình phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao.

## **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện được bố trí từ nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp quản lý và được lồng ghép từ các chương trình, đề án, dự án liên quan đến đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực và phát triển kinh tế - xã hội của xã. Đồng thời, huy động các nguồn lực hợp pháp khác từ các tổ chức, doanh nghiệp và các chương trình hỗ trợ của Trung ương và của tỉnh. Việc quản lý và sử dụng kinh phí phải đảm bảo đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả và tuân thủ các quy định của pháp luật. Hằng năm, căn cứ vào nhiệm vụ cụ thể, các cơ quan chuyên môn của xã chủ động tham mưu UBND xã bố trí kinh phí phù hợp để triển khai các hoạt động đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Phòng Văn hóa – Xã hội**

Là cơ quan chủ trì tham mưu UBND xã triển khai thực hiện kế hoạch phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn xã. Chủ động phối hợp với các ngành liên quan xây dựng chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với nhu cầu phát triển của địa phương. Đồng thời, tổ chức tuyên truyền, hướng dẫn và theo dõi việc thực hiện kế hoạch tại các cơ quan, đơn vị. Định kỳ tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện và báo cáo UBND xã theo quy định.

### **2. Phòng Kinh tế**

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội triển khai các chương trình đào tạo nghề cho lao động nông thôn gắn với phát triển sản xuất và chuyển dịch cơ cấu kinh tế của xã. Đồng thời, hướng dẫn người dân áp dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất nhằm nâng cao hiệu quả kinh tế. Tăng cường hỗ trợ các mô hình sản xuất hiệu quả, hợp tác xã và các cơ sở kinh doanh trong việc nâng cao năng lực quản lý và phát triển nguồn nhân lực.

### **3. Công an xã, Ban Chỉ huy Quân sự xã**

Phối hợp đảm bảo an ninh trật tự, tạo môi trường ổn định cho các hoạt động đào tạo, phát triển nguồn nhân lực trên địa bàn xã. Đồng thời, tham gia

tuyên truyền, vận động Nhân dân chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

#### 4. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị-xã hội xã

Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên tích cực tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và kỹ năng nghề nghiệp. Đồng thời, phát huy vai trò giám sát và phản biện xã hội trong quá trình triển khai thực hiện kế hoạch nhằm đảm bảo hiệu quả và phù hợp với thực tế địa phương.

Trên đây là kế hoạch phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội trong bối cảnh mới trên địa bàn xã Vĩnh Phong giai đoạn 2025 – 2030. / *ĐKMC*

#### Nơi nhận:

- TT. Đảng ủy;
- CT, các PCT. UBND xã;
- Các cơ quan, ban ngành đoàn thể xã;
- LĐVP, CVNC;
- Lưu: VT, Itctu.

KT. CHỦ TỊCH  
CHỦ TỊCH  
HỒ CHỦ TỊCH

*Châu Ngọc Cẩn*



Châu Ngọc Cẩn

